



敏捷领导力—高效授权与赋能

时代的变迁使管理者在职能和定位上发生了很大变化。过去的管理者更像是监督者，他们的工作围绕PDCA（计划、执行、控制、行动）展开。但到了今天这个复杂多变的VUCA时代，管理者的这些职能已经远远不能适应时代发展的要求。管理者必须要掌握有效授权和赋能团队，但通过现实情况的发现，授权说起来容易，做起来很难，有效授权似乎是一个难以完成的任务。

本课程旨在针对管理者授权过程中的种种阻碍，帮助学员学习掌握“有效授权6步法”迅速提升管理效能，并通过“领导力平衡罗盘”，发现自身领导力发展的内在阻碍，由内而外地完善自我认知，了解自身的优势与劣势，找到领导力发展的真正着力点，助力有效提升领导力的同时为团队高效赋能。

课程收益：

- 学习教练辅导技术，提升授权赋能执行力
- 掌握有效授权六步法，做到授权有章有法
- 理解授权赋能的内涵，认识到授权对于管理者实现自我突破的价值
- 应用“领导力罗盘”完善自我认知，排除内心障碍，为自身的授权赋能
- 运用有效授权技术，赋能团队，借力“领导力罗盘”确定发展目标，制定更为实际有效的发展策略与行动计划

参加对象

部门主管、经理、总监、团队领导以及未经领导力系统培训的职业人士

课程工具：

- ★敏捷领导力模型：敏捷领导者-管理者模型
- ★有效授权自评工具：赋能授权自评表
- ★有效授权心法：敏捷授权模型
- ★管理者自我认知工具：敏捷领导力平衡罗盘
- ★教练辅导模型：GROW模型
- ★教练辅导模型：EGAN模型
- ★教练辅导工具：三维倾听和提问技术
- ★授权任务评估工具：工作分类模型
- ★授权任务澄清工具：工作任务说明
- ★授权角色与任务分配工具：RACIS模型
- ★授权辅导支持工具：辅导问题清单
- ★授权过程监管工具：任务进度报告

课程大纲

第一讲：管理者的破局之困——角色转变，培养人才

一、管理者角色

二、授权的现状

1. 授权常见阻碍

2. 授权常见误区

现场测评：我的授权工作做得如何？

互动讨论：授权工作的阻碍有哪些？如何改进？

三、敏捷授权赋能模型——让授权动作更加敏捷

1. 模型维度解析

案例分析：雪豹公司的轮岗计划

互动讨论：哪些工作需要调整、加强，让授权更高效



第二讲：让授权赋能更高效——认识自我，排除内在阻碍

一、领导力平衡罗盘

1. 测评底层逻辑解读

2. 罗盘解密

1) 12种领导力场景解析

2) 罗盘中与授权管理密切相关的行为特性解析

坚定、开放、自我认同、同理心、冒险、乐观、乐于助人

3) 罗盘深度探索

互动讨论：我的领导力优势在哪里？哪些内在因素阻碍了它的发挥？

现场演练：我们和而不同、交互赋能

3. 我的改善方案

第三讲：让授权赋能步步为赢——授权管理六步法

第一步、授权评估

案例分析：年度行业论坛

现场输出：根据案例内容，列出可能产生的风险

第二步、任务澄清

现场制作：工作任务说明书

第三步、角色分配

1. 角色分配前思考清单

2. 角色分配工具 RACIS

现场演练：我的角色分配思路

3. 授权的层次：全部汇报、部分汇报、事后汇报、无需汇报

互动讨论：设定团队成员授权层次

第四步、时间精力管理

1. 时间精力分配模型

现场演练：根据案例对团队每位成员的时间与精力进行分配

第五步、沟通落实

1. 授权中的指令下达

2. 授权中的辅导支持（辅导问题清单）

现场演练：如何与团队成员-小安进行沟通

第六步、监管与帮助

1. 敏捷授权-动态管理

工具：任务进度报告

现场演练：对团队成员的工作进行跟进

第四讲：高效授权激发潜能——授权赋能与教练辅导

一、辅导（教练）的心态

互动讨论：运用教练方式对于授权赋能有哪些好处？

二、教练式辅导的四项核心技巧

1. 创建安全环境

2. 建立互信关系

3. 积极聆听

4. 提问技巧

现场演练：围绕解决方案（SFQ）提问

三、教练式辅导的武器库

1. 教练工具一：GROW 模型

现场演练：如何使用 Grow 工具对员工进行授权赋能？

2. 教练工具二：EGAN 模型

现场演练：如何使用 EGAN 模型对员工进行授权赋能？

3. 教练工具三：三维倾听与提问模型

故事内容-情绪感受-思维过程

现场演练：如何使用三维倾听与提问模型对员工进行授权赋能？

第五讲：高效授权与团队赋能

一、高绩效团队发展

现场演练：高绩效团队发展阶段 VS 行为特征连连看

互动讨论：高绩效团队的特征

二、团队赋能发展规划

1. 大型活动：领导力平衡罗盘动态展示（团队罗盘）

2. 现场定制：领导力发展计划

总结分享：授权&赋能-我的发展规划



讲师介绍: 俞平 领导力平衡罗盘创始人

哈理逊评估 (HA) 认证讲师; 国家二级心理咨询师/PEPC心理咨询师; ICC国际认证教练

曾任: 雪松控股 | (世界500强) 培训总监兼雪松大学执行校长

曾任: 波士顿科学 | (全球知名的医疗器械公司) 首席培训官

曾任: 沙特石油欧洲总部 | (世界最大的石油公司) 文化联络官

俞老师拥有 20 多年的海内外学习工作经历, 曾为众多知名企业进行培训体系搭建、组织与领导力发展、企业文化建设等方面的服务, 擅于将心理学、领导力、企业文化相结合, 针对性地开展企业赋能。

部分服务的客户:

诺华制药、拜耳中国、罗氏中国、默沙东中国、赛尔康技术、波士顿科学, 中国石油、圣戈班、瓦克化学、上汽集团、安道拓、史泰博中国、迅达、丹佛斯中国、丹麦商会、张江集团、历峰贸易、住友电工电子等。

日期 2024年 1月16-17日; 7月16-17日

价格 RMB 5400 (包括会务, 资料和午餐)

语言 中文